

MENETTELYTAPA IHMISOIKEUKSIA KOSKIEN

Signode Industrial Group, kokoelma oikeushenkilöitä ja niiden liiketoimintayksiköitä, jotka ovat emoyhtiöitä, tytäryhtiöitä, niin kutsuttuja veli-/sisarkonserneja, tytäryhtiöitä tai keskinäisiä ja toimivat yhdessä globaalissa teollisuuspakkauksien liiketoimintasegmenteissä, Crown Holdings, Inc. -yrityksen (Signode Industrial Group) yhteisen sateenvarjon alla ”Signode Industrial Groupissa” tai ”Transit Packaging Divisionassa” (yhteisesti ”Signode”). Tämä tarkoittaa, että kunnioitamme ja tarvittaessa suojelemme kaikkien työntekijöidemme perusoikeuksia riippumatta siitä, missä he ovat.

Tämän politiikan tarkoituksena on ohjata SIGNODE:n johtoa ja tukea pysyviä ja väliaikaisia työntekijöitä näiden tavoitteiden saavuttamisessa.

Tässä esitetyille periaatteille on annettu [YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus](#), Kansainvälisen työjärjestön neljä perusperiaatetta ja työoikeudet (ILO), [Yhdistyneiden kansakuntien globaalit kiteytetyt ohjausperiaatteet](#), sekä kansallinen lainsäädäntö, kaikissa maissa, joissa toimimme.

Vastuumme sisältää, mutta ei rajoitu toimipaikkoihin ja toimistoihin maissa, joissa toimimme. Suurimmassa osassa maita työntekijöiden oikeudet kuuluvat kohtuullisesti paikallisen lainsäädännön piiriin. Näissä maissa emme vain noudata vähimmäisvaatimuksia, vaan pyrimme asettamaan parempia standardeja. Niissä maissa, joissa lainsäädäntö ei kohdennu perusperiaatteisiin, joilla ohjataan SIGNODen toimintaa, pyrimme tarjoamaan saman suojan kuin muuallakin toiminnassamme, samalla tunnistaessamme, että menettelytavoissa tulee mahdollisesti huomioida paikallinen kulttuuri, olosuhteet ja määräykset.

SIGNODE edistää edellä kuvattua lähestymistapaa sekä alihankkijoidensa, että toimittajiensa kanssa [toimittajien käytäntönsä kautta](#), joka velvoittaa nämä sitoutumaan noudattaa periaatteiden joukkoa, jotka vahvistavat tässä menettelytavassa esitetyjä.

SIGNODE tunnistaa tuottavansa läsnäolollaan vaikutusta yhteisöihin, joissa se toimii. Olemme sitoutuneita tuottamaan taloudellisia mahdollisuuksia ja edistämään liikearvoa yhteisöissä, joissa toimimme, paikallisesti merkittävien aloitteiden välityksellä. Toimimme osana elintarvike- ja juomateollisuuden toimitusketjua, joka tarjoaa maailman väestölle jatkuvan pääsyn purkitettuihin elintarvikkeisiin kriittisissä olosuhteissa. Konttien valmistuksen lisäksi, jotka tarjoavat ravitsevien elintarvikkeiden ja juomien maksimaalisen suojan, valmistamme myös vauvanruokalaitteiden sulkimia, tuotteiden puhdistamiseen tarkoitettuja aerosolisäiliöitä sekä lukuisia muita tuotteita, jotka takaavat turvallisuuden ja varmuuden tavaroiden kuljetuksen aikana. Olemme ylpeitä voidessamme toimia tärkeänä osana tukijärjestelmää, sekä asiakkaillemme, että kuluttajille.

Turvalliset työolot ovat ensiarvoisen tärkeitä

Pitkän aikavälin näkemyksemme koskien terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä on: ei onnettomuuksia, emme tuota haittaa ihmisille tai ympäristölle.

Työntekijöidemme, väliaikaisten työntekijöidemme, alihankkijoiden ja toimittajiemme turvallisuus ja terveys ovat ensiarvoisen tärkeitä. Kattava päämäärämme on suojata heidät vahinkojen tuottamilta vaaroilta ja varmistaa heidän henkinen ja fyysinen hyvinvointimme, sekä toimintapaikoillamme, että toimistoissamme.

Olemme sitoutuneet käyttämään kestäviä ympäristö-, terveys- ja turvallisuuskäytäntöjä ja noudattamaan kaikkia sovellettavia lakeja, asetuksia ja yritysstandardeja maissa, joissa toimimme.

Pyrimme varmistamaan jatkuvasti, että työntekijämme ymmärtävät oman ja muiden työntekijöiden turvallisuuden tärkeän roolin. Olemme sitoutuneita toimimaan heidän kanssa jatkuvasti parantaen terveyttä ja turvallisuutta toimintakohteissamme ja toimistoissamme.

Asumismajoitusten ja / tai ruokailutilojen osalta vaadimme, että tilat pidetään turvallisina ja hygieenisinä ja ne vastaavat työntekijöidemme perustarpeita, mukaan lukien heidän tarpeensa yhteisiin vapaa-ajantiloihin.

Työllisyys valitaan vapaasti

Emme koskaan pakota työntekijöitä suoraan tai epäsuorasti työskentelemään meille heidän tahtoaan vastaan, emmekä ostaisi tai myisimme organisaatiolta, joiden tiedetään hyväksyvän pakkotyötä.

[SIGNODEn Nykyaikaista orjuutta koskeva lausunto](#) on julkaistu SIGNODEn verkkosivuilla osoitteessa www.signode.com kohdassa "Hallinto." Tämä lausunto vastaa asiaa koskevaa kansallista, osavaltion ja paikallista lakia, mukaan lukien Yhdistyneen kuningaskunnan moderni orjuuslaki 2015. Tässä lausunnossa esitetään SIGNODEn toteuttamat toimenpiteet sen varmistamiseksi, että nykyaikaista orjuutta ei esiinny toimintamme ja toimitusketjumme sisällä.

Lapsityövoimaa ei sallita käytettävän

Emme koskaan rekrytoi lapsityövoimaa (ILO:n työstandardien mukaisesti), emmekä ostaisi tai myisimme organisaatiolta tai myisimme organisaatiolle, joiden tiedetään hyväksyvän tällaisia käytäntöjä. Alle 18-vuotiailla ei saa teettää työtä yöllä eikä vaarallisissa olosuhteissa.

Toimittajakäytäntömme välityksellä SIGNODE toimii yhteistyössä alihankkijoiden ja toimittajien kanssa estääkseen ja kieltääkseen lapsityövoiman vuokraamiset.

Yhdistymisvapautta ja oikeutta työehtosopimusneuvotteluihin kunnioitetaan

Kunnioitamme työntekijöidemme oikeuksia ammattiliittoihin liittymiseksi tai perustamiseksi ja tuottaa kollektiivisia neuvotteluja. Kunnioitamme myös työntekijöidemme oikeuksia olla liittymättä ammattiliittoihin ja vastaavasti suojelemme heitä uhkailulta, häirinnältä ja syrjinnältä.

Kun työntekijöiden edustajien oikeudet on vahvistettu kansallisessa lainsäädännössä, kunnioitamme näitä ja sitoudumme käymään läpi rakentavaa vuoropuhelua heidän kanssaan. SIGNODE on sitoutunut neuvottelemaan vilpittömässä mielessä valittujen edustajien kanssa ja asianmukaisissa kansallisissa oikeudellisissa puitteissa.

Säännöllinen työsuhte tarjotaan

Kaikki työntekijät, olivatpa he kokopäiväisiä, osa-aikaisia tai tilapäisiä, työskentelevät säännöllisen mallin tai mallien mukaisesti, jotka ovat määriteltyinä heidän työ- tai työehtosopimuksissaan niihin sovellettavin osin.

Työtuntien määrät eivät saa olla liiallisia

Perus- ja ylityötunnit ovat sovellettavien lakien, asetusten, työehtosopimusten mukaisia ja perustuvat kansainvälisiin työstandardeihin.

Kaikissa tapauksissa maksetaan asianmukaiset ylityöt. Noudatamme sovellettavia lakeja ja määräyksiä, joiden tarkoituksena on suojata työntekijöitä hyväksikäytöltä työaikojen suhteen.

Palkkamme vastaavat markkinoiden vaatimuksia

Ymmärrämme, että useimmissa maissa markkinat sanelevat palkkatasot, jotka ylittävät laillisen minimin. Olemme kuitenkin sitoutuneet varmistamaan, että työehtosopimuksien mukaisesti maksetut palkat täyttävät tai ylittävät tarvittaessa lakisääteiset vähimmäisvaatimukset.

Varmistamme, että työntekijät ymmärtävät palkkansa ja etunsa sekä ennen palkkaamista, että työsuhteen aikana. Emme salli kurinpidollisista syistä tapahtuvia vähennyksiä palkoista (työtunneista).

Mitään syrjintää ei sallita

SIGNODE kohtelee kaikkia työntekijöitä ja väliaikaisia työntekijöitä oikeudenmukaisuudella, kunnioituksella ja arvokkuudella. SIGNODE on päättänyt ylläpitää työympäristöä, jossa ei esiinny minkäänlaista laitonta syrjintää työsuhteessa rodun, ihon, sukupuolen, kansallisen tai sosiaalisen alkuperän, esi-isien, kansallisuuden, kansalaisuuden, uskonnon, iän, sukupuolisen identiteetin tai ilmaisun, seksuaalisen suuntautumisen perusteella, fyysisen tai henkisen vamman, poliittisen mielipiteen tai muun ominaisuuden perusteella sovellettavan lain määräysten mukaisesti.

Emme suvaitse minkäänlaista väärinkäyttöä tai häirintää, olipa kyse sitten fyysisestä, seksuaalisesta tai sanallisesta häirinnästä. Nämä käsittävät toimet, joita voidaan kohtuudella pitää loukkaavina, uhkaavina tai syrjivinä.

Odotamme, että kanssamme yhteistyössä toimivat käyttäytyvät yrityskulttuurimme, oikeudentajumme ja yhtäläisten mahdollisuuksien mukaisesti.

SIGNODEn menettelytapana on olla syrjimättä ketään työnhakijaa, millään edellä kuvatuista perusteista.

Yhtäläisten mahdollisuuksien tarjoaminen

Arvostamme ja rohkaisemme työntekijöidemme panosta riippumatta siitä, ovatko ne henkilökohtaisia vai kollektiivisia. Uskomme, että monipuolinen työvoima ja osallistava työympäristö hyödyttää liiketoimintaamme, organisaatiotamme ja henkilöstöämme.

Tästä johtuen SIGNODE on sitoutunut tarjoamaan yhdenvertaiset mahdollisuudet palkkaamalla, kehittämällä, korvaamalla tai harkitessa henkilöiden ylennyksiä, irtisanomisia tai eläkkeelle siirtymisiä ilman syrjintää. SIGNODE:n päätökset perustuvat pätevyyteen, taitoihin, suorituskykyyn ja kokemukseen.

Konfliktimineraalien käyttöä vältetään

Pyrkiessään edistämään ihmisoikeuksia alueilla, joissa tämän on mahdollista ja toimiessaan sovellettavien lakien mukaisesti, SIGNODE on julkaissut [mineraalien ristiriitoja koskevan menettelytavan](#). Tämän politiikan mukaisesti yhtiö pyrkii välttämään konfliktimineraalien käyttöä tuotteiden valmistuksessa ja sitoutuu noudattamaan raportointivelvoitteitaan.

Oikeudet ja vastuut

SIGNODE varmistaa, että kaikille työntekijöille ja väliaikaisille työntekijöille tiedotetaan, nämä ymmärtävät ja toteuttavat näitä menettelytapoja käytännössä ja työsuhteensa puitteissa. Varmistamme, että kyseinen julkistetaan hyvin yhdessä muiden yrityskäytäntöjemme kanssa, erityisesti [toimittajien menettelysääntöjen](#) kanssa sekä toimitilaston toimintalinjojen ja menettelytapojen kanssa, joita noudatetaan työntekijöiden valituksissa.

Kaikki yllä käsittää työntekijöiden oikeudet ja vastuut. Mikäli työntekijän tietoon tulee ihmisoikeusrikkomuksia toiminnassamme tai toimitusketjussamme, on hänellä neljä tapaa ilmoittaa kyseisestä: (1) esimiehelleen; (2) laitoksen johtajalle tai vastaavalle; (3) henkilöstöjohtajalle tai yhtiön lakiasiainjohtajalle ilman kustotoimenpiteiden pelkoa tai luottamuksellisuuden loukkaamista (mikäli mahdollista ja laillisesti sallittua); tai (4) SIGNODE:n etiikkaa ja noudattamista käsittelevän verkkosivuston / portaalin (www.SIGhelpline.ethicspoint.com) välityksellä tai puhelimitse 1-855-866-2925 (Yhdysvalloissa / Kanadassa) tai vieraillemalla osoitteessa www.signode.com/Suppliers kansainvälisten puhelinnumerovaihtoehtojen luettelossa.

Tarkastelu ja seuranta

SIGNODE tarkastaa säännöllisesti menettelytavan ja muuttaa sitä vastatakseen lainsäädännön ja parhaiden käytäntöjen muutoksiin parantaakseen sen tehokkuutta.